

Le Centre de formation populaire recherche un-e

ConseillerÈRE et fomateurTRICE en développement organisationnel

Le Centre de formation populaire (CFP) est un organisme de formation qui vise à soutenir la vie associative, les pratiques d'intervention et la concertation des organismes communautaires du Québec ainsi que toute autre organisation qui en partage les valeurs et principes, afin de renforcer leur vie démocratique et de les aider à mieux intervenir dans leur milieu.

MANDAT

La personne à la formation et au conseil en développement organisationnel aura le mandat de former et d'accompagner les organismes communautaires dans l'évaluation de leurs résultats et dans leur démarche de diagnostic organisationnel et de réflexion stratégique, en collaboration avec les autres membres de l'équipe et dans le respect de l'approche développée par le CFP. Le volet formation et accompagnement en « Évaluation des résultats » selon l'approche développée dans le cadre du programme EvalPop constituera une majeure dans les tâches à réaliser.

DESCRIPTION

- Accompagner et soutenir les organismes dans toutes les étapes du processus d'évaluation de leurs résultats
- Assurer le transfert des connaissances en évaluation en utilisant les outils de formation développés ans le cadre du programme *ÉvalPop*
- Contribuer au développement des outils de formation et d'accompagnement en diagnostic organisationnel et réflexion stratégique
- Accompagner et soutenir les organismes dans toutes les étapes du processus de diagnostic organisationnel et de réflexion stratégique
- Réaliser, au besoin, des activités de formation en lien avec les thématiques suivantes : Rôle et responsabilités d'un Conseil d'administration, mode de gestion participative, procédure d'assemblée, mobilisation citoyenne, empowerment (liste non exhaustive)
- Contribuer au rayonnement de l'organisme par le développement de relations professionnelles avec les groupes et les partenaires
- Participer aux différentes instances et activités du CFP

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (sciences sociales, andragogie, gestion de projets ou développement organisationnel, évaluation)
- Expérience minimum de trois ans de formation/ accompagnement en développement organisationnel dans le milieu communautaire
- Expérience en animation de groupes, prestation de formations et élaboration de contenus
- Excellente connaissance du milieu communautaire et analyse des enjeux sociaux

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Connaissances des processus d'évaluation, de diagnostic organisationnel et de réflexion stratégique
- Connaissances en méthodologie de recherche qualitative et quantitative

- Connaissances des méthodes d'animation participatives et collaboratives
- Capacité rédactionnelle et de révision
- Maîtrise du français oral et écrit
- Détention d'un permis de conduire (un atout)

COMPÉTENCES PERSONNELLES

- Aptitude pour la vulgarisation et la communication orale
- Capacité de travailler en mode de co-crédation et de collaboration (approche Par et Pour)
- Fiabilité, rigueur et professionnalisme
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Souci de la qualité et de l'éthique
- Autonomie et sens de l'organisation
- Capacité de mener différents mandats simultanément
- Capacité à gérer son stress
- Disponibilité pour des déplacements

CONDITION

Poste salarié temporaire d'un an, possibilité de prolongation

Semaine de 4 jours : 28 heures par semaine

Salaire selon la convention collective (45 500\$) plus avantages sociaux concurrentiels

Entrée en fonction souhaitée : Dès que possible

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard

Le 17 mars 2019, à 17H00, par courriel (info@lecfp.qc.ca)